



# HAUSHALTSSATZUNG 2019

## 2. Ergänzung zum 1. Entwurf

Beschlussvorlage:

234-2018

Datum:

05. Dezember 2018

# Inhaltsverzeichnis der

## 2. Ergänzung zur Haushaltssatzung 2019

<b>1. Haushaltssatzung 2019 neu</b> .....	<b>2</b>
(die Auswirkungen der Ergänzung sind grau unterlegt)	
<b>2. Änderungen zur Haushaltssatzung 2019 - 2. Ergänzung -</b> .....	<b>4</b>
(einschl. Übersicht der Einzelsachverhalte)	
<b>3. Bestandteile und Anlagen</b>	
3.1. Gesamtergebnisplan .....	8
3.2. Gesamtfinanzplan .....	9
3.3. Teilpläne (Ergebnispläne der Budgets 02, 12 und 13) .....	11
3.4. Stellenplan .....	14

# **1. Haushaltssatzung 2019 neu**

## 2. Ergänzung zur Haushaltssatzung 2019 der Stadt Bitterfeld-Wolfen

Die nachfolgende 2. Ergänzung wirkt sich auf den § 1 der Haushaltssatzung 2019 aus und zwar auf alle Zeilen dieses Paragrafen (grau unterlegt in der Haushaltssatzung):

### im Ergebnisplan

- 1.a) Gesamtbetrag der Erträge
- 1.b) Gesamtbetrag der Aufwendungen

### im Finanzplan

- 2.a) Gesamtbetrag der Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit
- 2.b) Gesamtbetrag der Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit

Die Ziffern 2.c – 2.f sind von der 2. Ergänzung **nicht** betroffen.

Auswirkungen auf die Paragraphen 2 bis 6 ergeben sich zur 1. Ergänzung der Haushaltssatzung **nicht**.

# HAUSHALTSSATZUNG

## DER STADT BITTERFELD-WOLFEN FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2019

Aufgrund des § 100 des Kommunalverfassungsgesetzes des Landes Sachsen-Anhalt vom 17. Juni 2014 (GVBl. LSA S. 288), zuletzt geändert am 22. Juni 2018 hat die Stadt die folgende, vom Stadtrat in der Sitzung am ..... beschlossene, Haushaltssatzung erlassen:

### § 1

Der Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2019, der die für die Erfüllung der Aufgaben der Stadt voraussichtlich anfallenden Erträge und entstehenden Aufwendungen sowie eingehenden Einzahlungen und zu leistenden Auszahlungen enthält, wird

#### 1. im Ergebnisplan mit dem

a) Gesamtbetrag der Erträge auf	75.273.500 EUR
b) Gesamtbetrag der Aufwendungen auf	81.723.900 EUR

#### 2. im Finanzplan mit dem

a) Gesamtbetrag der Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit auf	64.898.500 EUR
b) Gesamtbetrag der Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit auf	71.478.800 EUR
c) Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Investitionstätigkeit auf	10.089.300 EUR
d) Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Investitionstätigkeit auf	12.844.800 EUR
e) Gesamtbetrag der Einzahlungen aus der Finanzierungstätigkeit auf	1.233.100 EUR
f) Gesamtbetrag der Auszahlungen aus der Finanzierungstätigkeit auf	2.291.300 EUR

festgesetzt.

### § 2

Der Gesamtbetrag der vorgesehenen Kreditaufnahmen für Investitionen und für Investitionsförderungsmaßnahmen (Kreditermächtigung) wird auf

1.233.100 EUR

festgesetzt.

### § 3

Der Gesamtbetrag der vorgesehenen Ermächtigungen zum Eingehen von Verpflichtungen, die künftige Haushaltsjahre mit Auszahlungen für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen belasten (Verpflichtungsermächtigung) wird auf

15.950.900 EUR

festgesetzt.

#### § 4

Der Höchstbetrag der Liquiditätskredite  
wird auf

55.000.000 EUR

festgesetzt.

#### § 5

Die Steuersätze (Hebesätze) für die Realsteuern werden wie folgt festgesetzt:

1. Grundsteuer

1.1. für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft (Grundsteuer A) auf 340 v. H.

1.2. für die Grundstücke (Grundsteuer B) auf 390 v. H.

2. Gewerbesteuer auf 400 v. H.

#### § 6

##### weitere Festsetzungen

1. Haushaltsvermerke gem. Punkt 3.3 „Festlegungen zur Bewirtschaftung des Haushaltes“
2. Die Grundsteuer wird zu je einem Viertel ihres Jahresbeitrages am 15. Februar, 15. Mai, 15. August und 15. November fällig.

Es ist festgelegt, dass Kleinbeträge wie folgt fällig werden:

am 15. August mit ihrem Jahresbetrag, wenn dieser 15 Euro nicht übersteigt,

am 15. Februar und 15. August je zur Hälfte ihres Jahresbetrages, wenn dieser 30 Euro nicht übersteigt.

Bitterfeld-Wolfen, den

Armin Schenk  
Oberbürgermeister

(Siegel)

**2. Änderungen zur Haushaltssatzung 2019**  
**-2. Ergänzung-**

## 2. Änderungen zur Haushaltssatzung 2019

### 2. Ergänzung

*Das bisher vorliegende Dokument zum Haushalt 2019 beruht auf der zahlenmäßigen Feststellung der Vertretung des Oberbürgermeisters vom 21.09.2018 und der vorliegenden 1. Ergänzung zum 1. Entwurf der Haushaltssatzung 2019.*

*Nunmehr waren weitere Änderungen notwendig, die die Erarbeitung einer 2. Ergänzung zum 1. Entwurf der Haushaltssatzung 2019 notwendig machten. Alle eingearbeiteten Sachverhalte wirken sich im Gesamtergebnis kostenneutral aus, d.h. eine Veränderung der Salden zur 1. Ergänzung erfolgt nicht.*

*Nachfolgend sind alle Veränderungen im Ergebnisplan budgetbezogen in der Anlage erfasst.*

*Die Änderungen der 2. Ergänzung haben über den Gesamthaushalt zahlenmäßig auch Auswirkung auf das Haushaltskonsolidierungskonzept, betreffen jedoch nicht die Umsetzung von Haushaltskonsolidierungsmaßnahmen im Einzelnen. Es verändert sich auch nicht die verfolgte Gesamtzielstellung des Haushaltskonsolidierungskonzeptes.*

#### **Übersicht der Einzelsachverhalte - 2. Ergänzung zur Haushaltssatzung 2019 Ergebnisplan**

Die Veränderungen innerhalb der Haushaltssatzung 2019 (2. Ergänzung) ergeben sich ausschließlich durch notwendige Anpassungen im Ergebnishaushalt (als Anlage beigelegt).

a.)

Innerhalb des Budgets 02 sind alle Anpassungen aufgrund des neuen Kenntnisstandes zu den beantragten Arbeitsgelegenheiten (ehemals Abm- Arbeitsbeschaffungsmaßnahme) erfolgt. Das heißt, die Umsetzung ist hier aktuell.

b.)

Folgende Personalfördermaßnahmen sind neu eingearbeitet:

- „Teilhabemanager“ im Zusammenhang mit dem Projekt „barrierefreie Kommune“, die Umsetzung steht im Zusammenhang mit dem Beschluss des Stadtrates 331-2017, die Förderung beträgt 100 %, Maßnahme endet im Juni 2022
- Personalstelle für Jugendclub OT Greppin, die Förderung beträgt 70 %
- Personalstelle „Streetworker“, die Förderung beträgt 70 %

Nach nochmaliger Überprüfung im verantwortlichen Fachbereich konnte die Finanzierung des Eigenanteils von 30 % der beiden zuletzt genannten Maßnahmen aus bereits veranschlagten Mitteln innerhalb der Personalkosten erfolgen. Damit wurde eine zusätzliche Mehrbelastung des Ergebnisplanes ausgeschlossen.

c.)

allgemeiner Hinweis

In der 1. Ergänzung zum 1. Entwurf der Haushaltssatzung 2019 hat sich innerhalb des Tabellenkopfes der Seiten 9-11 ein kleiner Schreibfehler eingeschlichen.

Es muss hier natürlich lauten:

„Plan 2019 bisher“ und  
„Plan 2019 1. Ergänzung“

Dies ist bitte zu entschuldigen.

Da alle anzupassenden Sachverhalte keine Auswirkungen auf das Gesamtergebnis haben, ergibt sich auch keine notwendige Korrektur bezüglich der Darstellung zur Verrechnung des positiven Jahresergebnisses 2017 mit den Fehlbeträgen 2019/ 2020 in Bezug auf die beantragte Ausnahmegenehmigung gemäß § 157 KVG LSA beim Ministerium (Seite 6 der 1. Ergänzung).

Die „allgemeine Information“ in der 1. Ergänzung zum 1. Entwurf der Haushaltssatzung 2019 auf Seite 8 gilt für die 2. Ergänzung entsprechend.

## Übersicht der Änderungen - 2. Ergänzung Haushalt 2019 Ergebnisplan

Es handelt sich bei den Änderungen ausschließlich um zahlungswirksame Sachverhalte. D.h. alle Veränderungen wirken sich entsprechend analog des Ergebnisplanes (siehe nachfolgende Tabelle) im gleichem Umfang auf die laufende Verwaltungstätigkeit im Finanzplan aus.

In Summe ergibt sich alles kostenneutral.

(Beträge in Euro)

BG	Produkt	USK	Bezeichnung	Ergebnisplan		Veränderung je Sachverhalt	Erläuterung
				Plan 2019 bisher einschl. 1. Ergänzung	Plan 2019 2. Ergänzung		
			<b>Ergebnis bisher / Zuschussbedarf Ergebnisplan</b>	<b>-6.450.400</b>			
2	11.12.06	41460.00000	Zuweisung Pauschalierte Förderung AGH Personalkosten AGH	62.200	<b>35.800</b>	-26.400	FJ analog
		41460.00001	Zuweisung verstärkte Förderung AGH Sachkosten AGH	31.200	<b>11.600</b>	-19.600	FJ analog
		50121.40005	Aufwandsentschädigungen für AGH-Beschäftigte - AGH	-62.200	<b>-35.800</b>	26.400	FJ analog
		52220.40027	Unterhaltung des sonstigen unbewegl. Vermögens - AGH	-6.200	<b>-4.300</b>	1.900	FJ analog
		52422.40043	Abfall- und Müllentsorgung / Aktenvernichtung - AGH	-7.000	<b>-5.000</b>	2.000	FJ analog
		52510.40012	Haltung von Fahrzeugen - AGH	-3.600	<b>-1.700</b>	1.900	FJ analog
		52550.40034	Anschaffung von Ausrüstungs- und Ausstattungsgegenständen unter 150 EUR - AGH	-4.100	<b>-2.200</b>	1.900	FJ analog
		52620.40017	Dienst- und Schutzkleidung, persönliche Ausrüstungsgegenstände - AGH	-3.400	<b>-1.500</b>	1.900	FJ analog
		53150.40016	Zuschuss für Großprojekte (Arbeitsförderung)	-22.200	<b>-12.200</b>	10.000	FJ je -11.900 Euro, bei allen vorstehende genannte USK versteht sich die Veränderung durch die Anpassung innerhalb der beantragten Arbeitsgelegenheiten, die Änderungen sind kostenneutral
12	33.10.01	41410.00139	Förderung vom Land- Teilhabemanager "barrierefreie Kommune"	0	<b>50.800</b>	50.800	2020=51.400 Euro, 2021= 52.700 Euro, 2022= 26.700 Euro
		50120.40100	Tariflich Beschäftigte - Teilhabemanager "barrierefreie Kommune"	0	<b>-41.000</b>	-41.000	2020= -41.500 Euro, 2021= -42.500 Euro, 2022= -21.500 Euro
		50220.40100	Beiträge zu Versorgungskasse tarifl. Beschäftigte - Teilhabemanager "barrierefreie Kommune"	0	<b>-1.600</b>	-1.600	2020= -1.600 Euro, 2021= -1.700 Euro, 2022= -900 Euro
		50320.40100	Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung tarifl. Beschäftigte - Teilhabemanager "barrierefreie Kommune"	0	<b>-8.200</b>	-8.200	2020= -8.300 Euro, 2021= -8.500 Euro, 2022= -4.300 Euro, alle 4 vorstehend genannten Positionen stellen eine 100 % -ige Fördermaßnahme dar, endet im Juni 2022
	36.60.01	41420.00072	Zuwendungen vom LK - Förderung Personalkosten Jugendclub OT Greppin	0	<b>32.400</b>	32.400	2020=32.700 Euro, 2021= 33.500 Euro, 2022= 34.300 Euro

BG	Produkt	USK	Bezeichnung	Ergebnisplan		Veränderung je Sachverhalt	Erläuterung
				Plan 2019 bisher einschl. 1. Ergänzung	Plan 2019 2. Ergänzung		
		50120.40099	Tariflich Beschäftigte - Jugendclub OT Greppin	0	-37.300	-37.300	2020= -37.700 Euro, 2021= -38.700 Euro, 2022= -39.600 Euro
		50220.40099	Beiträge zu Versorgungskasse tarifl. Beschäftigte - Jugendclub OT Greppin	0	-1.500	-1.500	2020= -1.500 Euro, 2021= -1.500 Euro, 2022= -1.500 Euro
		50320.40099	Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung tarifl. Beschäftigte - Jugendverein OT Greppin	0	-7.500	-7.500	2020= -7.500 Euro, 2021= -7.700 Euro, 2022= -7.900 Euro, die 4 zuvor genannten USK stellen eine Fördermaßnahme dar, Förderquote ist 70 %
		41420.00074	Förderung vom Landkreis - Streetworker	0	37.200	37.200	2020=37.500 Euro, 2021= 38.400 Euro, 2022= 39.400 Euro
		50120.40090	Tariflich Beschäftigte - Stadtjugendpflegerin / Streetworker	-64.100	-107.000	-42.900	2020= -108.000 Euro, 2021= -110.700 Euro, 2022= -113.500 Euro
		50220.40090	Beiträge zu Versorgungskasse tarifl. Beschäftigte - Stadtjugendpflegerin / Streetworker	-2.900	-4.600	-1.700	2020= -4.700 Euro, 2021= -4.800 Euro, 2022= -4.900 Euro
		50320.40090	Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung tarifl. Beschäftigte - Stadtjugendpflegerin / Streetworker	-12.800	-21.300	-8.500	2020= -21.500 Euro, 2021= -22.100 Euro, 2022= -22.600 Euro, die 4 zuvor genannten USK stellen in der Änderung die Fördermaßnahme "Streetworker" dar, Förderquote ist 70 %
13	36.50.01	50120.40039	Tariflich Beschäftigte - KT Villa Sonnenkäfer OT Bitterfeld	-693.400	-682.200	11.200	2020= -689.400 Euro, 2021= -706.600 Euro, 2022= -724.200 Euro
		50220.40039	Beiträge zur Versorgungskasse tariflich Beschäftigte - KT Villa Sonnenkäfer OT Bitterfeld	-31.700	-31.200	500	2020= -31.600 Euro, 2021= -32.400 Euro, 2022= -33.200 Euro
		50320.40039	Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung tariflich Beschäftigte - KT Villa Sonnenkäfer OT Bitterfeld	-138.700	-136.500	2.200	2020= -137.800 Euro, 2021= -141.300 Euro, 2022= -144.900 Euro
		50120.40030	Tariflich Beschäftigte - KT "Fuhnetal" OT Wolfen	-1.301.800	-1.288.900	12.900	2020= -1.302.400 Euro, 2021= -1.334.900 Euro, 2022= -1.368.300 Euro
		50220.40030	Beiträge zu Versorgungskasse tariflich Beschäftigte - KT "Fuhnetal" OT Wolfen	-59.400	-58.900	500	2020= -59.500 Euro, 2021= -61.000 Euro, 2022= -62.600 Euro
		50320.40030	Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung tariflich Beschäftigte - KT "Fuhnetal" OT Wolfen	-260.400	-257.900	2.500	2020= -260.500 Euro, 2021= -266.900 Euro, 2022= -273.700 Euro
			<b>Summe der Veränderung</b>			<b>0</b>	
			<b>Jahresergebnis Ergebnisplan neu</b>			<b>-6.450.400</b>	

### **3. Bestandteile und Anlagen**

### **3.1. Gesamtergebnisplan**

**Ergebnisplan 2019**

Ertrags- und Aufwandsarten	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz			
				2020	2021	2022	
In EUR							
<b>I. Laufende Verwaltungstätigkeit</b>							
01	Steuern und ähnliche Abgaben	50.592.033,57	46.323.800	44.022.300	44.630.300	49.074.300	50.337.800
02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	20.302.285,54	20.315.700	16.966.200	12.756.000	13.935.900	12.874.200
03	+ Sonstige Transfererträge	0,00	0	0	0	0	0
04	+ öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	2.213.161,37	2.533.100	2.578.800	2.584.300	2.591.800	2.591.800
05	+ privatrechtliche Leistungsentgelte, Kostenerstattungen und Kostenumlagen	1.480.781,94	1.492.500	1.672.700	1.531.100	1.570.300	1.459.400
06	+ sonstige ordentliche Erträge	7.713.446,76	7.439.400	8.619.600	7.480.400	7.477.400	7.477.400
07	+ Finanzerträge	960.762,96	858.100	989.200	749.600	745.600	745.600
08	+/- aktivierte Eigenleistungen, Bestandsveränderungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>= Ordentliche Erträge</b>	<b>83.262.472,14</b>	<b>78.962.600</b>	<b>74.848.800</b>	<b>69.731.700</b>	<b>75.395.300</b>	<b>75.486.200</b>
10	Personalaufwendungen	-17.902.744,57	-19.517.400	-19.661.300	-19.957.300	-20.461.400	-20.944.600
11	+ Versorgungsaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
12	+ Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-11.803.690,90	-14.123.800	-14.283.900	-13.165.900	-13.089.500	-12.707.700
13	+ Transferaufwendungen	-33.333.577,36	-32.640.400	-34.945.900	-26.602.700	-26.601.300	-26.774.900
14	+ sonstige ordentliche Aufwendungen	-2.494.322,30	-3.144.400	-2.875.400	-2.075.600	-2.091.700	-2.013.500
15	+ Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	-1.026.670,89	-767.900	-568.900	-592.600	-539.700	-506.100
16	+ bilanzielle Abschreibungen	-8.147.131,21	-8.749.900	-8.921.300	-8.971.600	-9.161.900	-9.161.900
<b>17</b>	<b>= Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-74.708.137,23</b>	<b>-78.943.800</b>	<b>-81.256.700</b>	<b>-71.365.700</b>	<b>-71.945.500</b>	<b>-72.108.700</b>
<b>18</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis</b>	<b>8.554.334,91</b>	<b>18.800</b>	<b>-6.407.900</b>	<b>-1.634.000</b>	<b>3.449.800</b>	<b>3.377.500</b>
<b>II. Außerordentliche Verwaltungstätigkeit</b>							
19	außerordentliche Erträge	774.803,93	288.900	327.600	200.000	200.000	200.000
20	- außerordentliche Aufwendungen	-1.238.230,81	-288.900	-370.100	-200.000	-200.000	-200.000
<b>21</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>-463.426,88</b>	<b>0</b>	<b>-42.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>= Jahresergebnis (Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag)</b>	<b>8.090.908,03</b>	<b>18.800</b>	<b>-6.450.400</b>	<b>-1.634.000</b>	<b>3.449.800</b>	<b>3.377.500</b>
23	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	74.993,44	93.000	97.100	93.100	94.000	93.100
24	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	-74.993,44	-93.000	-97.100	-93.100	-94.000	-93.100
<b>25</b>	<b>= Ergebnis</b>	<b>8.090.908,03</b>	<b>18.800</b>	<b>-6.450.400</b>	<b>-1.634.000</b>	<b>3.449.800</b>	<b>3.377.500</b>

## **3.2. Gesamtfinanzplan**

# Finanzplan 2019

Einzahlungs- und Auszahlungsarten	Ergebnis	Ansatz	Ansatz	Ansatz		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	in EUR					
	1	2	3	4	5	6
<b>I. Laufende Verwaltungstätigkeit</b>						
01 Steuern und ähnliche Abgaben	50.573.873,59	46.247.500	43.938.300	44.546.300	48.990.300	50.253.800
02 + Zuwendungen und allgemeine Umlagen	16.095.810,35	16.315.700	13.596.900	8.526.800	9.950.400	8.830.200
03 + Sonstige Transfereinzahlungen	0,00	0	0	0	0	0
04 + Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	2.475.697,22	2.478.600	2.524.300	2.529.800	2.537.300	2.537.300
05 + Privatrechtliche Leistungsentgelte, Kostenerstattungen und Kostenumlagen	1.512.223,06	1.492.500	1.672.700	1.531.100	1.570.300	1.459.400
06 + Sonstige Einzahlungen	2.363.233,65	2.079.300	2.177.100	2.031.000	2.028.000	2.028.000
07 + Zinsen und ähnliche Einzahlungen	931.768,56	858.100	989.200	749.600	745.600	745.600
<b>08 = Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>73.952.606,43</b>	<b>69.471.700</b>	<b>64.898.500</b>	<b>59.914.600</b>	<b>65.821.900</b>	<b>65.854.300</b>
09 Personalauszahlungen	-17.097.790,75	-19.471.600	-19.720.500	-19.925.000	-20.421.600	-20.904.800
10 + Versorgungsauszahlungen	0,00	0	0	0	0	0
11 + Auszahlungen für Sach- und Dienstleistungen	-11.813.234,93	-14.069.300	-14.229.400	-13.111.400	-13.035.000	-12.654.400
12 + Transferauszahlungen	-24.650.745,56	-28.640.400	-34.005.500	-22.373.500	-22.786.200	-22.730.900
13 + Sonstige Auszahlungen	-1.980.441,24	-3.132.000	-2.954.500	-1.984.600	-2.000.700	-1.922.500
14 + Zinsen und ähnliche Auszahlungen	-973.148,88	-767.900	-568.900	-592.600	-539.700	-506.100
<b>15 = Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>-56.515.361,36</b>	<b>-66.081.200</b>	<b>-71.478.800</b>	<b>-57.987.100</b>	<b>-58.783.200</b>	<b>-58.718.700</b>
<b>16 = Saldo aus laufender Verwaltungstätigkeit</b>	<b>17.437.245,07</b>	<b>3.390.500</b>	<b>-6.580.300</b>	<b>1.927.500</b>	<b>7.038.700</b>	<b>7.135.600</b>
<b>II. Investitionstätigkeit</b>						
17 + Einzahlungen aus Investitionszuwendungen und -beiträgen	3.593.756,83	4.038.500	9.130.100	13.199.900	8.975.600	4.000.500
18 + Einzahlungen aus der Veränderung des Anlagevermögens	1.027.618,69	766.600	959.200	375.000	440.000	173.000
<b>19 = Einzahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>4.621.375,52</b>	<b>4.805.100</b>	<b>10.089.300</b>	<b>13.574.900</b>	<b>9.415.600</b>	<b>4.173.500</b>
20 Auszahlungen für eigene Investitionen	-6.843.668,70	-4.975.200	-12.844.800	-16.586.900	-11.348.000	-4.173.500
21 + Auszahlungen von Zuwendungen für Investitionsförderungsmaßnahmen	0,00	0	0	0	0	0
<b>22 = Auszahlungen aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-6.843.668,70</b>	<b>-4.975.200</b>	<b>-12.844.800</b>	<b>-16.586.900</b>	<b>-11.348.000</b>	<b>-4.173.500</b>
<b>23 = Saldo aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-2.222.293,18</b>	<b>-170.100</b>	<b>-2.755.500</b>	<b>-3.012.000</b>	<b>-1.932.400</b>	<b>0</b>
<b>24 = Finanzmittelüberschuss / -fehlbetrag</b>	<b>15.214.951,89</b>	<b>3.220.400</b>	<b>-9.335.800</b>	<b>-1.084.500</b>	<b>5.106.300</b>	<b>7.135.600</b>
<b>III. Finanzierungstätigkeit / Liquiditätsreserven</b>						
25 + Einzahlungen aus der Aufnahme von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen, sonstige Einzahlungen aus Finanzierungstätigkeit	1.038.874,85	170.100	1.233.100	3.012.000	1.932.400	0
26 - Auszahlungen für die Tilgung von Krediten für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen, sonstige Auszahlungen aus Finanzierungstätigkeit	-3.223.620,93	-2.135.000	-2.291.300	-2.584.000	-2.257.600	-2.054.900
27 + Einzahlungen aus der Aufnahme von Krediten zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit	0,00	0	0	0	0	0
28 - Auszahlungen für die Tilgung von Krediten zur Sicherung der Zahlungsfähigkeit	-14.000.001,50	0	0	0	0	0
<b>29 = Saldo aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-16.184.747,58</b>	<b>-1.964.900</b>	<b>-1.058.200</b>	<b>428.000</b>	<b>-325.200</b>	<b>-2.054.900</b>
30 + Einzahlungen aus der Auflösung von Liquiditätsreserven	-769.671,23	0	0	0	0	0
31 - Auszahlungen an Liquiditätsreserven	68.060,69	0	0	0	0	0
<b>32 = Saldo aus der Inanspruchnahme von Liquiditätsreserven</b>	<b>-701.610,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>33 = Summe aus den Salden der Finanzierungstätigkeit und der Inanspruchnahme von Liquiditätsreserven</b>	<b>-16.886.358,12</b>	<b>-1.964.900</b>	<b>-1.058.200</b>	<b>428.000</b>	<b>-325.200</b>	<b>-2.054.900</b>
<b>34 = Summe aus dem Finanzmittelüberschuss/-fehlbetrag und aus den Salden der Finanzierungstätigkeit und der Inanspruchnahme von Liquiditätsreserven</b>	<b>-1.671.406,23</b>	<b>1.255.500</b>	<b>-10.394.000</b>	<b>-656.500</b>	<b>4.781.100</b>	<b>5.080.700</b>

**Finanzplan 2019**

Einzahlungs- und Auszahlungsarten	Ergebnis	Ansatz	Ansatz	Ansatz		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	in EUR					
	1	2	3	4	5	6
35 + Voraussichtlicher Bestand an Finanzmitteln am Anfang des Haushaltsjahres	8.659.827,78	0	0	0	0	0
36 = Voraussichtlicher Bestand an Finanzmitteln am Ende des Haushaltsjahres	6.988.421,55	1.255.500	-10.394.000	-656.500	4.781.100	5.080.700

### **3.3. Teilpläne (Ergebnispläne der Budgets 02, 12 und 13)**

**Teilergebnisplan 2019**

Budget: 02

Personal (Recht bis 2017)

Ertrags- und Aufwandsarten		Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz		
					2020	2021	2022
in EUR							
<b>I. Laufende Verwaltungstätigkeit</b>							
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0,00	0	0	0	0	0
02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	296.700,74	436.500	47.400	47.400	47.400	47.400
03	+ Sonstige Transfererträge	0,00	0	0	0	0	0
04	+ öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	0,00	0	0	0	0	0
05	+ privatrechtliche Leistungsentgelte, Kostenerstattungen und Kostenumlagen	9.341,20	4.000	5.500	5.500	5.500	5.500
06	+ sonstige ordentliche Erträge	0,00	0	0	0	0	0
07	+ Finanzerträge	0,00	0	0	0	0	0
08	+/- aktivierte Eigenleistungen, Bestandsveränderungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>= Ordentliche Erträge</b>	<b>306.041,94</b>	<b>440.500</b>	<b>52.900</b>	<b>52.900</b>	<b>52.900</b>	<b>52.900</b>
10	Personalaufwendungen	-658.658,74	-780.600	-858.100	-866.500	-886.600	-907.400
11	+ Versorgungsaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
12	+ Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-35.590,14	-47.300	-49.200	-49.200	-49.200	-49.200
13	+ Transferaufwendungen	-240.887,26	-401.100	-33.200	-32.900	-32.900	-32.900
14	+ sonstige ordentliche Aufwendungen	-164.915,42	-168.200	-166.200	-166.200	-166.200	-166.200
15	+ Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
16	+ bilanzielle Abschreibungen	0,00	0	-500	-500	-500	-500
<b>17</b>	<b>= Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-1.100.051,56</b>	<b>-1.397.200</b>	<b>-1.107.200</b>	<b>-1.115.300</b>	<b>-1.135.400</b>	<b>-1.156.200</b>
<b>18</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-794.009,62</b>	<b>-956.700</b>	<b>-1.054.300</b>	<b>-1.062.400</b>	<b>-1.082.500</b>	<b>-1.103.300</b>
<b>II. Außerordentliche Verwaltungstätigkeit</b>							
19	außerordentliche Erträge	0,00	0	0	0	0	0
20	- außerordentliche Aufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>21</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>= Jahresergebnis (Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag)</b>	<b>-794.009,62</b>	<b>-956.700</b>	<b>-1.054.300</b>	<b>-1.062.400</b>	<b>-1.082.500</b>	<b>-1.103.300</b>
23	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0,00	0	0	0	0	0
24	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	-1.360,04	-2.200	-2.100	-2.100	-2.100	-2.100
<b>25</b>	<b>= Ergebnis</b>	<b>-795.369,66</b>	<b>-958.900</b>	<b>-1.056.400</b>	<b>-1.064.500</b>	<b>-1.084.600</b>	<b>-1.105.400</b>
<b>Produktübersicht</b>		<b>Ergebnis</b>	<b>Ansatz</b>	<b>Ansatz</b>	<b>Ansatz</b>		
<b>Produkt</b>	<b>Bezeichnung</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
in EUR							
11.12.02	Personalangelegenheiten	-685.483,61	-858.600	-959.900	-967.600	-985.900	-1.005.000
11.12.04	Allgemeine Rechtsangelegenheiten	-273.814,11	0	0	0	0	0
11.12.06	Arbeits- und Beschäftigungsförderung	-109.886,05	-100.300	-96.500	-96.900	-98.700	-100.400

# Teilergebnisplan 2019

Budget: 12

Kultur / Soziales

Ertrags- und Aufwandsarten		Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz		
					2020	2021	2022
in EUR							
<b>I. Laufende Verwaltungstätigkeit</b>							
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0,00	0	0	0	0	0
02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	40.841,06	31.100	173.800	175.000	178.000	153.800
03	+ Sonstige Transfererträge	0,00	0	0	0	0	0
04	+ öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	131.617,41	67.400	53.900	53.900	53.900	53.900
05	+ privatrechtliche Leistungsentgelte, Kostenerstattungen und Kostenumlagen	50.383,02	60.100	68.500	68.500	68.500	68.500
06	+ sonstige ordentliche Erträge	511.991,16	122.800	122.800	122.800	122.800	122.800
07	+ Finanzerträge	0,00	0	0	0	0	0
08	+/- aktivierte Eigenleistungen, Bestandsveränderungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>= Ordentliche Erträge</b>	<b>734.832,65</b>	<b>281.400</b>	<b>419.000</b>	<b>420.200</b>	<b>423.200</b>	<b>399.000</b>
10	Personalaufwendungen	-1.142.589,71	-1.233.200	-1.265.600	-1.278.500	-1.310.400	-1.315.900
11	+ Versorgungsaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
12	+ Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-649.268,14	-679.600	-725.000	-676.700	-725.000	-696.100
13	+ Transferaufwendungen	-215.758,87	-161.800	-157.200	-157.200	-157.200	-157.200
14	+ sonstige ordentliche Aufwendungen	-303.144,70	-76.500	-102.700	-92.000	-103.000	-105.400
15	+ Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
16	+ bilanzielle Abschreibungen	-309.262,61	-174.200	-175.500	-176.200	-175.900	-175.900
<b>17</b>	<b>= Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-2.620.024,03</b>	<b>-2.325.300</b>	<b>-2.426.000</b>	<b>-2.380.600</b>	<b>-2.471.500</b>	<b>-2.450.500</b>
<b>18</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-1.885.191,38</b>	<b>-2.043.900</b>	<b>-2.007.000</b>	<b>-1.960.400</b>	<b>-2.048.300</b>	<b>-2.051.500</b>
<b>II. Außerordentliche Verwaltungstätigkeit</b>							
19	außerordentliche Erträge	0,00	0	0	0	0	0
20	- außerordentliche Aufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>21</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>= Jahresergebnis (Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag)</b>	<b>-1.885.191,38</b>	<b>-2.043.900</b>	<b>-2.007.000</b>	<b>-1.960.400</b>	<b>-2.048.300</b>	<b>-2.051.500</b>
23	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0,00	0	0	0	0	0
24	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	-3.415,57	-4.100	-3.900	-3.900	-3.900	-3.900
<b>25</b>	<b>= Ergebnis</b>	<b>-1.888.606,95</b>	<b>-2.048.000</b>	<b>-2.010.900</b>	<b>-1.964.300</b>	<b>-2.052.200</b>	<b>-2.055.400</b>

## Produktübersicht

Produkt	Bezeichnung	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz		
					2020	2021	2022
in EUR							
26.10.01	Bereitstellung Kulturhaus	-414.724,49	-391.000	-459.500	-391.600	-460.900	-449.400
27.20.01	Bereitstellung von Medien und Informationen (Bibliotheken)	-272.432,90	-302.900	-303.100	-302.700	-317.000	-316.000
28.10.01	Kulturförderung	-37.559,93	-56.600	-55.100	-72.400	-60.500	-60.200
28.10.02	Förderung von städtischen Veranstaltungen	-390.140,79	-425.500	-399.200	-403.000	-412.500	-422.300
28.10.04	Pflege des örtlichen Brauchtums	0,00	-307.600	-302.800	-300.300	-298.300	-296.000
33.10.01	Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege	-72.259,75	-72.800	-82.800	-82.800	-82.800	-82.800
34.61.01	Wohngeld	0,00	0	-230.600	-232.700	-238.400	-244.300
35.15.01	Wohngeld und sonstige soziale Leistungen und Hilfen	-320.586,91	-319.500	0	0	0	0
36.60.01	Förderung von Kindern und der Jugend	-91.212,51	-172.100	-177.800	-178.800	-181.800	-184.400

**Teilergebnisplan 2019**

Budget: 13

Schule / Kita / Sport

Ertrags- und Aufwandsarten		Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz		
					2020	2021	2022
in EUR							
<b>I. Laufende Verwaltungstätigkeit</b>							
01	Steuern und ähnliche Abgaben	0,00	0	0	0	0	0
02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	2.099.883,51	2.072.000	1.834.600	1.834.600	1.834.600	1.834.600
03	+ Sonstige Transfererträge	0,00	0	0	0	0	0
04	+ öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	810.191,26	795.900	824.200	824.200	824.200	824.200
05	+ privatrechtliche Leistungsentgelte, Kostenerstattungen und Kostenumlagen	224.812,90	210.500	244.800	244.800	244.800	244.800
06	+ sonstige ordentliche Erträge	492.026,50	397.300	409.900	409.900	409.900	409.900
07	+ Finanzerträge	0,00	0	0	0	0	0
08	+/- aktivierte Eigenleistungen, Bestandsveränderungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>09</b>	<b>= Ordentliche Erträge</b>	<b>3.626.914,17</b>	<b>3.475.700</b>	<b>3.313.500</b>	<b>3.313.500</b>	<b>3.313.500</b>	<b>3.313.500</b>
10	Personalaufwendungen	-4.025.094,61	-4.747.400	-4.731.600	-4.781.200	-4.900.300	-5.023.200
11	+ Versorgungsaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
12	+ Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	-1.507.203,30	-1.849.500	-1.796.700	-1.672.500	-1.631.800	-1.618.400
13	+ Transferaufwendungen	-1.645.928,17	-1.864.700	-1.764.700	-1.731.200	-1.731.200	-1.731.200
14	+ sonstige ordentliche Aufwendungen	-85.506,06	-109.500	-116.100	-115.900	-115.900	-115.900
15	+ Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
16	+ bilanzielle Abschreibungen	-1.118.045,94	-1.070.100	-1.082.200	-1.087.800	-1.093.400	-1.093.400
<b>17</b>	<b>= Ordentliche Aufwendungen</b>	<b>-8.381.778,08</b>	<b>-9.641.200</b>	<b>-9.491.300</b>	<b>-9.388.600</b>	<b>-9.472.600</b>	<b>-9.582.100</b>
<b>18</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-4.754.863,91</b>	<b>-6.165.500</b>	<b>-6.177.800</b>	<b>-6.075.100</b>	<b>-6.159.100</b>	<b>-6.268.600</b>
<b>II. Außerordentliche Verwaltungstätigkeit</b>							
19	außerordentliche Erträge	0,00	0	0	0	0	0
20	- außerordentliche Aufwendungen	0,00	0	0	0	0	0
<b>21</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>22</b>	<b>= Jahresergebnis (Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag)</b>	<b>-4.754.863,91</b>	<b>-6.165.500</b>	<b>-6.177.800</b>	<b>-6.075.100</b>	<b>-6.159.100</b>	<b>-6.268.600</b>
23	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0,00	0	0	0	0	0
24	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	-1.429,54	-2.600	-2.500	-2.500	-2.500	-2.500
<b>25</b>	<b>= Ergebnis</b>	<b>-4.756.293,45</b>	<b>-6.168.100</b>	<b>-6.180.300</b>	<b>-6.077.600</b>	<b>-6.161.600</b>	<b>-6.271.100</b>

**Produktübersicht**

Produkt	Bezeichnung	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz		
					2020	2021	2022
in EUR							
21.10.01	Sicherung des Grundschulbetriebes	-1.376.908,39	-1.404.400	-1.331.700	-1.328.100	-1.325.300	-1.335.700
36.50.01	Gewährleistung der Kinderbetreuung in Kindereinrichtungen / Verwaltung	-2.390.352,13	-3.623.700	-3.632.100	-3.673.400	-3.754.900	-3.856.300
42.40.01	Bereitstellung und Betrieb von Sporthallen und - plätzen / Sportförderung	-989.032,93	-1.140.000	-1.216.500	-1.076.100	-1.081.400	-1.079.100

## **3.4. Stellenplan**

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019		Anzahl der Stellen 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2	3	4	5	6	7
<b>I. Stadtverwaltung</b>						
<b>Wahlbeamte</b>						
Oberbürgermeister/-in	B 4	1		1	1	Aufwandsentschädigung in Höhe von 256,- € gemäß § 6 Abs. 2 i. V. m. § 8 KomBesVO ab 06.03.2017 Besoldung in BesGr B 4
<b>Laufbahngruppe 2</b>						
Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	1		1	1	1,0 erhält Besoldung nach BesGr. A 12
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	3		3	3	1,0 VbE erhält Besoldung nach BesGr. A 10 1,0 VbE besetzt durch Tarifbeschäftigten
Stadtamtmann/-frau	A 11	2		2	2	
Stadtoberinspektor/-in	A 10	2		2	2	2,0 VbE erhalten Besoldung nach BesGr. A 9
Stadtinspektor/-in	A 9	3		3	3	2,0 VbE besetzt mit Tarifbeschäftigten
<b>Laufbahngruppe 1</b>						
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	2		2	2	erhalten Besoldung nach BesGr. A 7
Stadthauptsekretär/-in	A 8	5		5	4	1,0 VbE erhält Besoldung nach BesGr. A 7 1,0 VbE erhält Besoldung nach BesGr A 6
Stadtobersekretär/-in	A 7	1		1	1	
Stadtsekretär/-in	A 6	1		1	1	
<b>Gesamt</b>		<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	

14

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
GBL Haupt- und Sozialverwaltung	14	1	1	1	ku
GBL Finanz- und Ordnungswesen	14	1	1	1	erhält Zulage zur EG 15 nach MK* (Pkt. II.3.)/ku
GBL Stadtentwicklung und Bauwesen	14	1	1	1	ku
FBL Recht/kommunale Angelegenheiten	14	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
FBL Bauwesen	13	1	1	0	
SBL Recht	13	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
FBL Hauptverwaltung	12	1	1	1	
FBL Bildung/Kultur/Soziales	12	1	1	1	
FBL Finanzen	12	1	1	1	
SBL Beteiligungen	12	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
SB kommunale und interkommunale Zusammenarbeit	11	1	1	1	
SBL Organisation	11	1	1	1	
SBL EDV	11	1	1	1	
SBL Hoch- /Tiefbau	11	1	1	1	
SBL Öffentliche Anlagen	11	1	1	1	
FBL Personal	11	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
Streetworker	S11b	1	0	0	

15

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
<b>Zwischensumme</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Pressesprecher/in	10	1	1	1	
Referent OB	10	1	1	1	
SB Organisation Wahlen/Datenschutz	10	0,75	0,75	0,75	
SB EDV	10	3	3	3	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2021 besetzt
Leiter/in Bibliothek	10	1	1	1	
SBL Bauverwaltung	10	1	1	1	
SBL Schule/Kita/Sport	10	1	1	1	mit 0,875 VbE bis 07/2020 besetzt
SBL Kultur/Tourismus	10	1	1	1	
SBL Verkehr	10	1	1	1	
SB Öffentliche Anlagen	10	1	1	1	Stellenneubewertung erhält derzeit noch Entgelt in EG 11 (Besitzstand)
Verkehrsplaner	10	1	1	1	
SB Tiefbau	10	0,875	0,875	0,875	
SB Hochbau	10	2	0	0	
<b>Zwischensumme</b>		<b>15,625</b>	<b>13,625</b>	<b>13,625</b>	
Leiter hauptberufliche Einsatzkräfte	9	1	1	1	Eingruppierung erfolgt nach dem zum 01.09.1994 in Kraft getretenen TV zur Änderung der Anlage 1 a zum BAT-O (Angestellte im kommunalen feuerwehrtechnischen Dienst) vom 21.12.1994, mit dem die Tätigkeitsmerkmale für diese Angestellten neu gefasst wurden (vgl. Mitteilung des KAV LSA e. V. vom 15.02.2010). Aufgrund der Übergangsvorschrift Nr. 1 zu § 3 bleibt bei einem Angestellten, der am 31.08.1994 die Vergütung gemäß § 26 BAT-O aus einer höheren Vergütungsgruppe erhalten hat als der, die für ihn ab 01.09.1994 gilt, sein Vergütungsanspruch unberührt (Besitzstandswahrung aus der Eingruppierung vor dem 01.09.1994). Damit verbleiben die Einsatzkräfte in ihrer bisherigen Vergütungs- bzw. Entgeltgruppe.
Leiter hauptberufliche Einsatzkräfte	9	1	1	0	kw/Freistellung ab 04/2018 bis 02/2019 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorgung für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst

16

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
<b>Zwischensumme</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
Beauftragte/r für Bürgeranliegen und Korruptionsbekämpfung	9c	1	1	1	
Gleichstellungsbeauftragte	9c	0,5	0,5	0,5	
SB Rechnungsprüfung (Bau)	9c	1	1	1	
SB Rechnungsprüfung	9c	1	1	1	mit 0,75 VbE besetzt
SB Wirtschaftsförderung	9c	2	2	2	
SBL Haushalt	9c	1	1	1	
SBL Vollstreckung	9c	1	1	1	
SBL Liegenschaften	9c	1	1	1	Stelleneubewertung erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
<b>Zwischensumme</b>		<b>8,5</b>	<b>8,5</b>	<b>8,5</b>	
SBL Wohngeld	9b	1	1	1	mit 0,875 VbE besetzt
Leiterin Archiv	9b	1	1	1	
SB Kultur/Tourismus	9b	0	1	1	
SB Teilhabemanagement	9b	1	0	0	
SB Verkehr	9b	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE bis 01/2019 besetzt
SB Recht/Versicherung	9b	1	1	1	
SB Hoch- und Tiefbau	9b	1	1	1	
SB Wirtschaftsförderung	9b	0	0,5	0,5	
SBL Meldestelle	9b	1	1	1	
SB Stellenbewertung	9b	1	1	1	
SB Zentraler Service	9b	0,8	0,8	0,8	
SB Haushalt	9b	1	1	1	
SB Wirtschaftsförderung	9b	1	1	1	mit 0,75 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Bauverwaltung (Fördermittel)	9b	3	2	2	1,0 VbE mit 0,75 VbE besetzt
SB Hochbau	9b	0	2	2	

17

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
SB Stadtplanung	9b	3	3	3	1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt und erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
SB Beteiligungen	9b	1	1	1	mit 0,75 VbE besetzt
SB Verkehr	9b	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE besetzt
SBL Steuern	9b	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>19,8</b>	<b>21,3</b>	<b>21,3</b>	
SBL Rats- und Bürgerbüro	9a	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
SB Bezügerechnung/Personal	9a	2,75	2,75	2,75	1,0 VbE mit 0,825 VbE bis 09/2019
SB Personal/Geförderte Maßnahmen	9a	1	1	1	
SB Personal/Ausbildung	9a	1	1	1	1,0 VbE mit 0,925 VbE bis 06/2019 besetzt
SB EDV	9a	2,5	3	3	
SB Wirtschaftsförderung	9a	0,5	0	0	
SBL Stadtkasse	9a	1	1	1	kw
SB Brandschutz	9a	1	1	1	
SB Pressestelle	9a	1	1	1	
SB Personal	9a	1	1	1	
SB Haushalt	9a	3	3	3	1,0 VbE mit 0,8 VbE bis 12/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,85 VbE bis 05/2019 besetzt
SB Haushalt	9a	0	1	0	
SB Vollstreckung	9a	1	0	0	
SB Kultur/Tourismus	9a	1	0	0	
SB Sport	9a	1	1	1	
SB Bauverwaltung	9a	4	4	4	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Tiefbau	9a	3	3	3	1,0 VbE erhält Entgelt in EG 9b (Besitzstand)
SB Gebäudeinstandhaltung	9a	1	1	1	
SB Verkehr	9a	4,75	4,75	4,75	
SB Gewerbe	9a	1	1	1	erhält Zulage zur EG 9 nach MK* (Pkt. II. 3)
SB Grünflächen	9a	2	2	2	
SB Öffentliche Anlagen	9a	1	1	1	
SB Allgemeine Ordnung	9a	1	1	1	

8

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
SB Stellenbewertung/Submission	9a	1	1	1	mit 0,875 VbE bis 03/2019 besetzt
SB Rechnungsprüfung	9a	1	1	1	
SB Wohngeld	9a	1	1	1	
SB Zentraler Service	9a	1	1	1	
SB Gebäudeinstandhaltung	9a	0,75	0,75	0,75	erhält Entgelt in EG 9b durch erreichten Bewährungsaufstieg
SB Liegenschaften	9a	3	3	3	1,0 VbE erhält derzeit noch Entgelt in EG 11 (Besitzstand) 1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 10/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,825 VbE bis 05/2019 besetzt
SB Brand- und Hochwasserschutz	9a	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>45,25</b>	<b>44,25</b>	<b>43,25</b>	
sozialpädagogische Fachkraft	S 8b	1	0	0	
<b>Zwischensumme</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
SB Bürgerservice	8	0	1	1	
Gruppenführer	8	4	4	4	Eingruppierung erfolgt nach dem zum 01.09.1994 in Kraft getretenen TV zur Änderung der Anlage 1 a zum BAT-O (Angestellte im kommunalen feuerwehrtechnischen Dienst) vom 21.12.1994, mit dem die Tätigkeitsmerkmale für diese Angestellten neu gefasst wurden (vgl. Mitteilung des KAV LSA e. V. vom 15.02.2010). Aufgrund der Übergangsvorschrift Nr. 1 zu § 3 bleibt bei einem Angestellten, der am 31.08.1994 die Vergütung gemäß § 26 BAT-O aus einer höheren Vergütungsgruppe erhalten hat als der, die für ihn ab 01.09.1994 gilt, sein Vergütungsanspruch unberührt (Besitzstandswahrung aus der Eingruppierung vor dem 01.09.1994). Damit verbleiben die Einsatzkräfte in ihrer bisherigen Vergütungs- bzw. Entgeltgruppe.
SB Allgemeine Ordnung	8	4	4	4	1,0 VbE mit 0,75 VbE besetzt
Sb Haushalt	8	1	0	0	
SB Friedhofsverwaltung	8	3	3	3	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 06/2019 besetzt
SB Organisation	8	1	1	1	
SB Beteiligungen	8	1	1	1	
SB Städtepartnerschaften	8	1	0	0	
SB Wohngeld	8	0,75	1,75	1,75	

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
SB Zentraler Service	8	1	1	1	1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Vollstreckung	8	1	1	1	
Gruppenführer	8	1	0	0	kw/1,0 VbE Freistellung bis 02/2020 gemäß Neuregelung der Übergangsversorgung für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst
<b>Zwischensumme</b>		<b>18,75</b>	<b>17,75</b>	<b>17,75</b>	
SB Bauverwaltung	7	2	2	2	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Friedhofsverwaltung	7	1	1	1	
SB Gewerbe	7	2	2	2	
SB Kultur/Tourismus	7	5,25	5,25	5,25	1,0 VbE mit 0,75 besetzt 1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt erhält Zulage zur S 11 nach MK* (Pkt. II. 3)
SB Öffentliche Anlagen	7	1	1	1	
SB Organisation	7	1	1	1	mit 0,75 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Pressestelle	7	1,75	1,75	1,75	1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 07/2019 besetzt
SB Steuern	7	4	4	4	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 05/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2020 besetzt 1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 06/2022 besetzt
SB Sport	7	1	1	1	
SB Tiefbau	7	1	1	1	
SB Schule/Kita/Sport	7	1	1	1	
SB Wirtschaftsförderung	7	0,8	0,8	0,8	
SB Zentraler Service	7	0,95	0,95	0,95	ATZ nach TV Flex Ende Arbeitsphase 31.07.2019 Ende Freistellungsphase 31.01.2021
SB Kindertageseinrichtungen	7	2	2	2	1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 08/2019 besetzt
SB Zentraler Service/Druckerei	7	1	1	1	
SB Vollstreckung	7	2	3	3	
<b>Zwischensumme</b>		<b>27,75</b>	<b>28,75</b>	<b>28,75</b>	

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
SB Meldestelle	6	5	5	6	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 08/2023 besetzt
SB Allgemeine Ordnung	6	0,875	0,875	0,875	
SB Rats- und Bürgerbüro	6	4,8	3,8	3,8	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2020 besetzt
SB Bürgerservice	6	2	2	2	
SB Submission	6	1	1	1	
SB Submission	6	1	1	1	mit 0,9 VbE bis 10/2021 besetzt
SB Wohngeld	6	0,75	0,75	0,75	erhält Entgelt in EG 6 durch erreichten Bewährungsaufstieg
SB Recht/Versicherung	6	1	1	1	
Beleuchtungsmeister	6	1	1	1	
Bühnenmeister	6	1	1	1	
Einsatzkraft/ Atemschutzgerätewart	6	3	3	2	
Einsatzkraft/ Schlauchgerätewart	6	1	1	1	Eingruppierung erfolgt nach dem zum 01.09.1994 in Kraft getretenen TV zur Änderung der Anlage 1 a zum BAT-O (Angestellte im kommunalen feuerwehrtechnischen Dienst) vom 21.12.1994, mit dem die Tätigkeitsmerkmale für diese Angestellten neu gefasst wurden (vgl. Mitteilung des KAV LSA e. V. vom 15.02.2010). Aufgrund der Übergangsvorschrift Nr. 1 zu § 3 bleibt bei einem Angestellten, der am 31.08.1994 die Vergütung gemäß § 26 BAT-O aus einer höheren Vergütungsgruppe erhalten hat als der, die für ihn ab 01.09.1994 gilt, sein Vergütungsanspruch unberührt (Besitzstandswahrung aus der Eingruppierung vor dem 01.09.1994). Damit verbleiben die Einsatzkräfte in ihrer bisherigen Vergütungs- bzw. Entgeltgruppe.
Einsatzkraft/Gerätewart	6	1	1	1	
Einsatzkraft/Maschinist	6	2	2	2	
Einsatzkraft/ Atemschutzgerätewart	6	0	1	0	kw/1,0 VbE Freistellung bis 01/2018 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorgung für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst
Einsatzkraft/Maschinist	6	1	1	0	kw/1,0 VbE Freistellung bis 01/2018 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorgung für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst

21

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
Gerätewart	6	2	2	2	
SB Allgemeine Ordnung/Außendienst	6	8	8	8	
SB Stadtkasse	6	1	1	1	
SB Archiv	6	4	4	4	aus EG 5 in EG 6 aufgrund neuer EGO
SB Bibliothek	6	3,25	3,25	3,25	aus EG 5 in EG 6 aufgrund neuer EGO
SB Gebäudeinstandhaltung	6	2	2	2	1,0 VbE mit 0,8 VbE bis 10/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 05/2019 besetzt
SB Liegenschaften	6	3	3	3	2,0 VbE erhalten Entgelt in EG 6 durch erreichten Bewährungsaufstieg
SB Hoch- und Tiefbau	6	1	1	1	
SB Hoch- und Tiefbau	6	0	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>50,675</b>	<b>51,675</b>	<b>49,675</b>	

22

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**B. Arbeitnehmer**

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
Hausmeister	5	1	1	1	Stellenneubewertung erhält Zulage zur EG 7 nach MK* (Pkt.II.3.)
SB Stadtkasse	5	7	7	7	
SB Vollstreckung	5	3	3	3	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 10/2019 besetzt
Schulsekretärinnen	5	4,25	4,25	4,25	
Sekretärin	5	7,75	7,75	7,75	0,5 VbE mit 0,4 VbE besetzt 1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 12/2020 besetzt 1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 01/2019 besetzt
SB Allgemeine Ordnung	5	1	1	1	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 03/2020 besetzt
SB Verkehr/Außendienst	5	6	6	6	1,0 VbE mit 0,75 VbE besetzt 1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 02/2022 besetzt
Sportstättenwarte	5	2	2	2	
SB Brandschutz	5	1	1	1	
<b>Zwischensumme</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	
SB Zentraler Service	4	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE bis 05/2019 besetzt
Hausmeister/Schule	4	2,5	3	3	
Hausmeister/Hort		2,5	0	0	
Hausmeister/in Kitas	4	2	4	4	
Hausmeister	4	1	1	1	Stellenneubewertung erhält derzeit noch Entgelt in EG 5 (Besitzstand)
Postfahrer	4	1	1	1	erhält Zulage zur EG 5 nach MK* (PK. II.1.1.)
Krautfahrer OB	4	1	1	1	
Sportstättenwarte	4	3	3	3	
<b>Zwischensumme</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	
SB Friedhofsverwaltung	3	1	1	1	
Zentraler Service/Druckerei	3	0,75	0,75	0,75	
SB Bürgerservice	3	0,75	0,75	0,75	
<b>Zwischensumme</b>		<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	

23

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 18	2,375	2,375	2,375	
<b>Zwischensumme</b>		<b>2,375</b>	<b>2,375</b>	<b>2,375</b>	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 17	0,75	0,75	0	
<b>Zwischensumme</b>		<b>0,75</b>	<b>0,75</b>	<b>0</b>	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 16	0	0	0,75	
<b>Zwischensumme</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 15	1,75	1,75	1,75	
<b>Zwischensumme</b>		<b>1,75</b>	<b>1,75</b>	<b>1,75</b>	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 13	0	0	0	
<b>Zwischensumme</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Stadtjugendpflegerin	S 11b	0,8	0,8	0,8	
SB Soziale Dienste	S 11b	0	0,9	0,9	1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt kw/Ende AV mit Ablauf des 31.07.2018 vorzeitige Verrentung nach MK* (Pkt. II.2.)
<b>Zwischensumme</b>		<b>0,8</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	
Erzieherinnen	S 8a	58,475	55,65625	55,65625	
<b>Zwischensumme</b>		<b>58,475</b>	<b>55,65625</b>	<b>55,65625</b>	
<b>Gesamt</b>		<b>320</b>	<b>315,58125</b>	<b>310,58125</b>	

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe		Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019		Anzahl der Stellen 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
			insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2		3	4	5	6	7
Budget 1							
Oberbürgermeisterbereich							
11.11.01							
Oberbürgermeister/-in	B 4	Wahlbeamter	1		1	1	Aufwandsentschädigung in Höhe von 266,-- € gemäß § 6 Abs. 2 i. V. m. § 8 KomBesVO
Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	Laufbahngruppe 2	1		1	1	
Rechnungsprüfung							
11.14.01							
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	Laufbahngruppe 2	1		1	1	
Stadtinspektor/-in	A 10	Laufbahngruppe 2	1		1	1	
Personal							
11.12.02							
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	Laufbahngruppe 1	1		1	1	erhält Besoldung nach BesGr. A 7 mit 0,875 VbE bis 12/2018 besetzt
Haushaltsplanung- und Durchführung							
11.13.01							
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	Laufbahngruppe 1	1		1	1	erhält Besoldung nach BesGr. A 7 mit 0,95 VbE bis 12/2018 besetzt

25

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe		Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019		Anzahl der Stellen 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
			insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1.	2.		3.	4.	5.	6.	7.
Festsetzung und Erhebung von Steuern							
11.13.03							
Stadthauptsekretär/-in	A 8	Laufbahngruppe 1	1		1	1	erhält Besoldung nach BesGr. A 6 mit 0, 875 VbE bis 06/2022 besetzt
Vollstreckung							
11.13.04							
Stadtobersekretär/-in	A 7	Laufbahngruppe 1	1		1	1	
Budget 30							
Ordnung/Bürger							
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	Laufbahngruppe 2	1		1	1	besetzt durch Tarifbeschäftigten
Ordnungsbehördliche Angelegenheiten							
12.21.01							
Stadtamtmann/-frau	A 11	Laufbahngruppe 2	1		1	1	
12.21.01							
Brandschutz							
Stadtamtmann/-frau	A 11	Laufbahngruppe 2	1		1	1	
Obdachlosigkeit/Pflichtbestattungen							
31.54.01							

26

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe		Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019		Anzahl der Stellen 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
			insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2		3	4	5	6	7
Stadthauptsekretär/-in	A 8	Laufbahngruppe 1	2		2	1	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 01/2023 besetzt
Gewerbeangelegenheiten							
12.21.03							
Stadthauptsekretär/-in	A 8	Laufbahngruppe 1	1		1	1	erhält Besoldung nach BesGr A 7
Verkehrsangelegenheiten							
12.21.04							
Stadthauptsekretär/-in	A 8	Laufbahngruppe 1	1		1	1	
Meldeangelegenheiten							
12.22.01							
Stadtsekretär/-in	A 6	Laufbahngruppe 1	1		1	1	

27

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**A. Beamte**

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe		Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019		Anzahl der Stellen 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
			insgesamt	davon ausgesondert (Anzahl der Stellen, die vor der Berechnung der Stellenanteile nach § 26 BBesG ausgesondert wurden)			
1	2		3	4	5	6	7
Personenstandswesen							
12.22.02							
Stadtoberinspektor/-in	A 10	Laufbahngruppe 2	1		1	1	erhält Besoldung nach BesG A 9
Stadtinspektor/-in	A 9	Laufbahngruppe 2	3		3	3	2,0 VbE besetzt mit Tarifbeschäftigten
Entwicklung von Bauleitplänen und Planung von Sanierungs- und Entwicklungsmaßnahmen							
51.10.01							
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	Laufbahngruppe 2	1		1	1	erhält Besoldung nach BesG A 10
			21		21	20	

28

## Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019

### B. Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
1	2			6	6
Budget 01					
Verwaltungssteuerung Oberbürgermeisterbereich					
11.11.01					
Referent/in OB	10	1	1	1	
Sekretärin OB	5	2	2	2	
Kraftfahrer OB	4	1	1	1	
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit					
Pressesprecher/in	10	1	1	1	
SB Pressestelle	9a	1	1	1	
SB Pressestelle	7	1,75	1,75	1,75	1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 07/2019 besetzt
Örtliche Rechnungsprüfung					
11.14.01					
SB Rechnungsprüfung (Bau)	9c	1	1	1	
SB Rechnungsprüfung	9c	1	1	1	mit 0,75 VbE besetzt
SB Rechnungsprüfung	9a	1	1	1	
Interessenvertretung der Beschäftigten					
11.15.07					
Gleichstellungsbeauftragte	9c	0,5	0,5	0,5	
Sekretärin PR	5	0,5	0,5	0,5	mit 0,4 VbE besetzt
Wirtschaftsförderung					
57.10.01					

SB Wirtschaftsförderung	9c	1,6	1,6	1,6	
SB Wirtschaftsförderung	9b	0	0,5	0,5	
SB Wirtschaftsförderung	9b	1	1	1	mit 0,75 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Wirtschaftsförderung	9a	0,5	0	0	
SB Wirtschaftsförderung	7	0,8	0,8	0,8	
Konzessionen					
11.13.05					
SB Konzessionen	9c	0,4	0,4	0,4	
Budget 02					
Personal und Recht					
Personalangelegenheiten					
11.12.02					
FBL Personal	11	1	1	1	
SB Personal	9a	1	1	1	
SB Personal/Ausbildung	9a	1	1	1	1,0 VbE mit 0,925 VbE bis 06/2019 besetzt
SB Bezügerechnung	9a	2,75	2,75	2,75	1,0 VbE mit 0,825 VbE bis 09/2019 besetzt
Arbeits- und Beschäftigungsförderung					
11.12.06					
SB Personal/Geförderte Maßnahmen	9a	1	1	1	
Budget 03					
Recht kommunale Angelegenheiten					
Ratsarbeit					
11.11.02					
SBL Rats- und Bürgerbüro	9a	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
SB Rats- und Bürgerbüro	8	0	1	1	
SB Rats- und Bürgerbüro	6	4,8	2,8	4,8	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2020 besetzt
SB kommunale und interkommunale Zusammenarbeit	11	1	1	1	

31

Bürgerservice					
11.15.06					
SB Bürgerservice	6	2	2	2	
SB Bürgerservice	3	0,75	0,75	0,75	
Beauftragte/r für Bürgeranliegen und Korruptionsbekämpfung	9c	1	1	1	
Städtepartnerschaften	8	1	0	0	
Allgemeine Rechtsangelegenheiten					
11.12.04					
FBL Recht/Kommunale Angelegenheiten	14	1	1	1	
SBL Recht	13	1	1	1	
SB Recht/Versicherung	9b	1	1	1	
SB Recht/Versicherung	6	1	1	1	
Beteiligungen					
11.13.05					
SBL Beteiligungen	12	1	1	1	
SB Beteiligungen	9b	1	1	1	mit 0,75 VbE besetzt
SB Beteiligungen	8	1	1	1	
Budget 11					
Haupt- und Sozialverwaltung					
GBL Haupt- und Sozialverwaltung	14	1	1	1	ku
Sekretärin	5	1	1	1	
Hauptverwaltung/Zentraler Service					
Zentraler Service					
11.12.01					
FBL Hauptverwaltung	12	1	1	1	
SBL Organisation	11	1	1	1	
SB Organisation	8	1	1	1	
SB Organisation	7	1	1	1	mit 0,75 VbE bis 12/2019 besetzt

SB Stellenbewertung	9b	1	1	1	
SB Stellenbewertung/Submission	9a	1	1	1	mit 0,875 VbE bis 03/2019 besetzt
SB Zentraler Service	9a	1	1	1	
SB Zentraler Service	9b	0,8	0,8	0,8	
SB Zentraler Service	8	1	1	1	mit 0,9 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Zentraler Service	7	0,95	0,95	0,95	ATZ nach TV Flex Ende Arbeitsphase 31.07.2019 Ende Freistellungsphase 31.01.2021
SB Zentraler Service	4	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE bis 05/2019 besetzt
Hausmeister	5	1	1	1	erhält Zulage zur EG 7 nach MK* (Pkt.II.3.)
Hausmeister	4	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 5 (Besitzstand)
Postfahrer	4	1	1	1	erhält Zulage zur EG 5 nach MK* (Pkt.II.3.)
Zentraler Service/Druckerei	7	1	1	1	
Zentraler Service/Druckerei	3	0,75	0,75	0,75	
Vergabeangelegenheiten					
11.12.05					
SB Submission	6	1	1	1	
SB Submission	6	1	1	1	mit 0,9 VbE bis 10/2021 besetzt
Technikunterstützte Informationsverarbeitung					
11.15.02					
SBL EDV	11	1	1	1	
SB EDV	10	3	3	3	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2021 besetzt
SB EDV	9a	2,5	3	3	
Verwaltungsarchiv					
11.15.04					
Leiterin Archiv	9b	1	1	1	
SB Archiv	6	4	4	4	aus EG 5 in EG 6 aufgrund neuer EGO

Wahlen und Statistik					
12.12.01					
SB Organisation Wahlen/Datenschutz	10	0,75	0,75	0,75	
Budget 12/13					
Kultur/Soziales und Schule/Kita/Sport					
FBL Bildung/Kultur/Soziales	12	1	1	1	
Budget 12					
Kultur/Soziales					
Förderung von städtischen Veranstaltungen					
28.10.02					
SBL Kultur/Tourismus	10	1	1	1	
SB Kultur/Tourismus	9b	0	1	0	
SB Kultur/Tourismus	9a	1	0	0	
SB Kultur/Tourismus	7	5,25	5,25	5,25	1,0 VbE mit 0,75 besetzt 1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt erhält Zulage zur S 11 nach MK* (Pkt. II. 3)
Bereitstellung Kulturhaus					
26.10.01					
Bühnenmeister	6	1	1	1	
Beleuchtungsmeister	6	1	1	1	
Bereitstellung von Medien und Informationen					
27.20.01					
Leiterin Bibliothek	10	1	1	1	
SB Bibliothek	6	3,25	3,25	3,25	aus EG 5 in EG 6 aufgrund neuer EGO
Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege					
33.10.01					
Teilhabemanager	9b	1	0	0	
Wohngeldangelegenheiten					
35.15.01					
SBL Wohngeld	9b	1	1	1	mit 0,875 VbE besetzt
SB Wohngeld	9a	1	1	1	
SB Wohngeld	8	0,75	1,75	1,75	

SB Wohngeld	6	0,75	0,75	0,75	
SB Soziale Dienste	S 11b	0	0,9	0,9	1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt kw/Ende AV mit Ablauf des 31.07.2018 vorzeitige Verrentung nach MK* (Pkt. II.2.)
Förderung von Kindern und der Jugend					
36.60.01					
Stadtjugendpflegerin	S 11b	0,8	0,8	0,8	
sozialpädagogische Fachkraft	S 8b	1	0	0	1,0 VbE befristet bis zur Übertragung an einen freien Träger/ längstens jedoch bis 31.12.2019
Streetworker	S 11b	1	0	0	
Budget 13					
Schule/Kita/Sport					
Sicherung des Grundschulbetriebes					
21.10.01					
SB Schule/Kita/Sport	7	1	1	1	
Schulsekretärinnen	5	4,25	4,25	4,25	
Hausmeister/Schulen	4	2,5	1	1	
Hausmeister/Hort	4	2,5	2	2	
Gewährleistung der Kinderbetreuung in Kindereinrichtungen/Verwaltung					
36.50.01					
SBL Schule/Kita/Sport	10	1	1	1	mit 0,875 VbE bis 07/2020 besetzt
SB Schule/Kita/Sport	7	2	2	2	mit 0,9 VbE bis 08/2019 besetzt
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 18	2,375	2,375	2,375	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 17	0,75	0,75	0,75	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S 15	1,75	1,75	1,75	
Erzieherinnen	S 8a	58,475	55,65625	55,65625	
Hausmeister/in Kitas	4	2	4	4	

Bereitstellung und Betrieb von Sportstätten					
42.40.01					
SB Sport	9a	1	1	1	
SB Sport	7	1	1	1	
Sportstättenwarte	5	2	2	2	
Sportstättenwarte	4	3	3	3	
Budget 20					
Finanzwesen					
GBL Finanz- und Ordnungswesen	14	1	1	1	erhält Zulage zur EG 15 nach MK* (Pkt. II.3.)/ku
Sekretärin	5	2	2	2	1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 12/2020 besetzt 1,0 VbE mit 0,9 VbE bis 01/2019 besetzt
Haushalt, Jahresrechnung und Berichte					
11.13.01					
FBL Finanzen	12	1	1	1	
SBL Haushalt	9c	1	1	1	
SB Haushalt	9b	1	1	1	
SB Haushalt	9a	3	3	3	1,0 VbE mit 0,8 VbE bis 12/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,85 VbE bis 05/2019 besetzt
SB Haushalt	9a	0	1	0	
SB Haushalt	8	1	0	1	
Kasse und Buchhaltung					
11.13.02					
SBL Stadtkasse	9a	1	1	1	kw
SB Stadtkasse	6	1	1	1	
SB Stadtkasse	5	7	7	7	

Festsetzung und Erhebung von Steuern					
11.13.03					
SBL Steuern	9b	1	1	1	
SB Steuern	7	4	4	4	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 05/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 12/2020 besetzt 1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 06/2022 besetzt
Vollstreckung					
11.13.04					
SBL Vollstreckung	9c	1	1	1	
SB Vollstreckung	9a	1	0	0	Stellenneubewertung
SB Vollstreckung	8	1	1	1	
SB Vollstreckung	7	2	3	3	
SB Vollstreckung	5	3	3	3	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 10/2019 besetzt
Budget 30					
Ordnung/Bürger					
Ordnungsbehördliche Angelegenheiten					
12.21.01					
SB Allgemeine Ordnung	9a	1	1	1	
SB Allgemeine Ordnung	8	4	4	4	1,0 VbE mit 0,875 VbE besetzt
SB Allgemeine Ordnung	6	0,875	0,875	0,875	
SB Allgemeine Ordnung/Außendienst	6	8	8	8	
SB Allgemeine Ordnung	5	1	1	1	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 03/2020 besetzt
Gewerbeangelegenheiten					
12.21.03					
SB Gewerbe	9a	1	1	1	erhält Zulage zur EG 9 nach MK* (Pkt. II. 3)
SB Gewerbe	7	2	2	2	

Verkehrsangelegenheiten					
12.21.04					
SBL Verkehr	10	1	1	1	
SB Verkehr	9b	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE bis 01/2019 besetzt
SB Verkehr	9b	1	1	1	1,0 VbE mit 0,95 VbE besetzt
SB Verkehr	9a	4,75	4,75	4,75	
SB Verkehr/Außendienst	5	6	6	6	1,0 VbE mit 0,75 VbE besetzt 1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 02/2022 besetzt
Meldeangelegenheiten					
12.22.01					
SBL Meldestelle	9b	1	1	1	
SB Meldestelle	6	5	6	6	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 08/2023 besetzt
Brandschutz					
12.60.01					
SB Allgemeine Ordnung/Brandschutz	5	1	1	1	
SB Brand- und Hochwasserschutz	9a	1	1	1	
SB Brandschutz	9a	1	1	1	
Gerätewart	6	2	2	2	
Leiter hauptberufliche Einsatzkräfte	9	1	1	0	
Gruppenführer	8	4	4	4	Eingruppierung erfolgt nach dem zum 01.09.1994 in Kraft getretenen TV zur Änderung der Anlage 1 a zum BAT-O (Angestellte im kommunalen feuerwehrtechnischen Dienst) vom 21.12.1994, mit dem die Tätigkeitsmerkmale für diese Angestellten neu gefasst wurden (vgl. Mitteilung des KAV LSA e. V. vom 15.02.2010). Aufgrund der Übergangsvorschrift Nr. 1 zu § 3 bleibt bei einem Angestellten, der am 31.08.1994 die Vergütung gemäß § 26 BAT-O aus einer höheren Vergütungsgruppe erhalten hat als der, die für ihn ab 01.09.1994 gilt, sein Vergütungsanspruch unberührt (Besitzstandswahrung aus der Eingruppierung vor dem 01.09.1994). Damit verbleiben die Einsatzkräfte in ihrer bisherigen Vergütungs- bzw. Entgeltgruppe. 1,0 VbE Freistellung nach Übergangsvorsorgung bis 01/2018
Einsatzkraft/Atenschutzgerätewart	6	3	3	3	
Einsatzkraft/Schlauchgerätewart	6	1	1	1	
Einsatzkraft/Gerätewart	6	1	1	1	
Einsatzkraft/Maschinist	6	2	2	2	
Gruppenführer	8	1	0	0	kw/1,0 VbE Freistellung bis 02/2020 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorgung für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst

Einsatzkraft/Atemschutzgerätewart	6	0	1	0	kw/1,0 VbE Freistellung bis 01/2018 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorge für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst
Einsatzkraft/Maschinist	6	1	1	0	kw/1,0 VbE Freistellung ab 08/2018 bis 12/2019 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorge für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst
Leiter hauptberufliche Einsatzkräfte	9	1	1	0	kw/1,0 VbE Freistellung ab 04/2018 bis 02/2019 gemäß Neuregelung der Übergangsvorsorge für Beschäftigte im kommunalen feuerwehrtechnischen Einsatzdienst
Budget 41					
Stadtentwicklung und Bauwesen					
GBL Stadtentwicklung und Bauwesen	14	1	1	1	ku
Sekretärin	5	2,25	2,25	2,25	
Gebäudemanagement 11.15.08					
SB Gebäudeinstandhaltung	9a	1,75	1,75	1,75	0,75 VbE erhält Entgelt in EG 9b durch erreichten Bewährungsaufstieg
SB Gebäudeinstandhaltung	6	2	2	2	1,0 VbE mit 0,8 VbE bis 10/2019 besetzt 1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 05/2019 besetzt
Allgemeine Bauverwaltungsaufgaben 51.10.04					
FBL Bauwesen	13	1	1	0	
SBL Bauverwaltung	10	1	1	1	
SB Bauverwaltung (Fördermittel)	9b	3	2	2	1,0 VbE mit 0,75 VbE besetzt
SB Bauverwaltung	9a	4	4	4	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 12/2019 besetzt
SB Bauverwaltung	7	2	2	2	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 12/2019 besetzt
Bauordnungsrechtliche Verfahren, Aufgaben der Bauordnung und der Bauaufsicht 52.10.03					
SB Hochbau	10	2	0	0	Stellenneubewertung
SB Hochbau	9b	0	2	2	

Sicherung des Verkehrsbetriebes für Straßen, Brücken, Tunnel					
54.10.01					
SBL Hoch- /Tiefbau	11	1	1	1	
SB Hoch- Tiefbau	10	0,875	0,875	0,875	
SB Hoch- Tiefbau	9b	1	1	0	
SB Hoch- Tiefbau	9a	3	3	3	1,0 VbE erhält Entgelt in EG 9b (Besitzstand)
SB Hoch- Tiefbau	7	1	1	1	
SB Hoch- Tiefbau	6	0	1	1	
SB Hoch- Tiefbau	6	1	1	1	
Stadtentwicklung					
Entwicklung von Bauleitplänen und Planung von Sanierungs- und Entwicklungsmaßnahmen					
51.10.01					
Verkehrsplaner	10	1	1	1	
SB Stadtplanung/Stadtplaner	9b	3	3	3	1,0 VbE mit 0,9 VbE besetzt und erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
Budget 42					
Immobilienmanagement					
Grundstücksmanagement					
11.15.01					
SBL Liegenschaften	9c	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 10 (Besitzstand)
SB Liegenschaften	9a	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 11 (Besitzstand)
SB Liegenschaften	9a	1	1	1	1,0 VbE mit 0,875 VbE bis 10/2019 besetzt
SB Liegenschaften	9a	1	1	1	mit 0,825 VbE bis 05/2019 besetzt
SB Liegenschaften	6	3	3	3	

Bewirtschaftung und Pflege von öffentlichen Flächen					
55.10.01					
SBL Öffentliche Anlagen	11	1	1	1	
SB Öffentliche Anlagen	10	1	1	1	erhält derzeit noch Entgelt in EG 11 (Besitzstand)
SB Öffentliche Anlagen	9a	3	3	3	
SB Öffentliche Anlagen	7	1	1	1	
Friedhofs- und Bestattungswesen					
55.30.01					
SB Friedhofsverwaltung	8	3	3	3	1,0 VbE mit 0,75 VbE bis 06/2019 besetzt
SB Friedhofsverwaltung	7	1	1	1	
SB Friedhofsverwaltung	3	1	1	1	
Gesamt		320	315,58125	310,58125	

Erläuterungen:

MK\* Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau

- Beschluss des Stadtrates Wolfen Nr. 057-2010 vom 17.03.2010 i. V. m. Beschluss Nr. 134-2011 vom 24.08.2011

**Stellenplan Stadt Bitterfeld-Wolfen 2019**

**Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art des Entgelts</b>	<b>vorgesehen im Haushaltsjahr 2019</b>	<b>beschäftigt am 01.10.2018</b>	<b>Erläuterungen</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Nachwuchskräfte</b>				
Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten - Kommunalverwaltung -	Ausbildungsvergütung	19	14	davon: 2 VfA Ende Ausbildung 07/2019 7 VfA Ende Ausbildung 07/2020 5 VfA Ende Ausbildung 07/2021 5 VfA Beginn Ausbildung 2019
Ausbildung zur/zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste Fachrichtung Bibliothek	Ausbildungsvergütung	1	1	1 FAMI Ende Ausbildung 07/2021
Ausbildung zum/zur Fachinformatiker/in für Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	0	1 Beginn Ausbildung 2018
<b>Informatorisch beschäftigte Dienstkräfte</b>				
Sachbearbeiterstelle	Entgelt aus E 9	1	0	ruhendes AV Abgeordneter im LT
MA Jugendclub	Entgelt aus E 8	1	0	befristete EU-Rente bis 31.12.2019 und Stellenwegfall
<b>Gesamt</b>		<b>23</b>	<b>15</b>	

41