



Beschlussantrag Nr. : 057-2010

24.02.2010

☒ aus öffentlicher Sitzung

Einreicher: Oberbürgermeisterin
Federführende Stelle ist: FB Personal/Recht

Beratungsfolge

Gremium	Termin	J	N	E
Haupt- und Finanzausschuss	11.03.2010			
Stadtrat	17.03.2010			

Beschlussgegenstand:

Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau

Antragsinhalt:

Der Stadtrat der Stadt Bitterfeld-Wolfen beschließt den Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau gemäß Anlage.

Begründung:

Der Stadtrat der Stadt Bitterfeld-Wolfen hat mit der Beschlussfassung über das Haushaltskonsolidierungskonzept für das Jahr 2010 und die Folgejahre (Stadtratsbeschluss Nr. 008-2010 vom 03.02.2010) die Festlegung getroffen, dass der Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau unverzüglich neu aufzulegen ist. Dadurch sollen wiederum die Vereinbarung von Teilzeit gefördert sowie die Möglichkeit des vorzeitigen Übergangs in die Altersrente geschaffen werden (vgl. Punkt 3.1.3.2. des Haushaltskonsolidierungskonzeptes).

Dem wird hiermit nachgekommen.

Weitere Erläuterungen werden ggf. mündlich gegeben.

Grundlagen für den Beschlussantrag (Gesetze, Ordnungen, Beschlüsse):

GO LSA

Welche Beschlüsse wurden zu dieser Problematik bereits gefasst

(Beschlussnummer/Jahr)? Beschluss des Stadtrates der Stadt Wolfen Nr. 391/03 vom 02.07.2003

Beschluss des Stadtrates der Stadt Bitterfeld Nr. 23-2004 vom 10.03.2004

Welche Beschlüsse sind

a) zu ändern? keine

b) aufzuheben? keine

(Beschlussnummer/Jahr)?

Welche finanzielle Auswirkungen ergeben sich:

a) einmalig:

b) als Folgekosten (nach Jahresscheiben)

c) Haushaltsstelle, Sachkonto, Produkt: Die finanziellen Auswirkungen sind abhängig davon, wie viele Beschäftigte die Angebote annehmen. Eine beispielhafte Darstellung der finanziellen Auswirkungen im jeweiligen Fall ergibt sich aus dem Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau (Anlage zum Beschlussantrag).

Unterschrift der Einreicherin /des Einreichers zur

Vorlagennummer: **057-2010**

Anlagen:

Maßnahmenkatalog zum sozialverträglichen Personalabbau, Stand 23.02.2010